



Die Zukunft mit Mediation aktiv gestalten

Chance- Management sowie Vorbereitung und Begleitung bei der Unternehmensnachfolge aus einer Hand.



Britta Ewert
Master of Mediation (MM)

Projektverantwortliche in der Fachgruppe
Mediationsbasierte Personal- und
Organisationsentwicklung (DGM)
Lizenziert durch DGM (Deutsche Gesellschaft für Mediation)
Lizenziert durch BM (Bundesverband Mediation)
Mitglied in der Fördergemeinschaft Mediation DACH e.V.
Mitglied in Gesellschaft für Mediation e.V.

Change-Management by Mediation

Möchten Sie weitere Informationen oder einen Termin vereinbaren? So erreichen Sie mich:

Britta Ewert Mediation
Le-Puy-Straße 17
59872 Meschede

Telefon: 0291 - 90 860 45
Telefon: 0151 - 12 28 97 94

info@mediation-hsk.de
www.mediation-hsk.de



Gemeinsam zum Ziel
Personalentwicklung
Mediation in Unternehmen
Personal- und Organisationsentwicklung
Nachfolgeregelung



Britta Ewert
Master of Mediation



Change-Management by Mediation

Das Konzept der mediationsbasierten Personal- und Organisationsentwicklung bietet Lösungen zur Teammotivation, Mitarbeiterbindung und Leistungssteigerung. Hiervon profitiert das Unternehmen nachhaltig:

- Die Personalfluktuation wird minimiert. Dadurch werden die Kosten für Stellenneubesetzungen und die Einarbeitung neuer Mitarbeiter verringert
- Krankheitsbedingte Fehlzeiten werden vermindert und die Ausfallkosten reduziert.
- Betriebsabläufe funktionieren reibungsloser und die Effektivität wird deutlich gesteigert
- Die Mitarbeiterzufriedenheit verbessert sich. Hierdurch wird auch eine positive Außenwirkung erzielt, die die Chancen bei der Generierung qualifizierter Mitarbeiter erhöht.

Das Betriebsklima verändert sich positiv und ergebnisorientiertes Arbeiten steht im Vordergrund. Die Mitarbeiter identifizieren sich mit den Unternehmenszielen und übernehmen Selbstverantwortung. In der mediationsbasierten Personal- und Organisationsentwicklung

- erarbeitet das Team klare Ziele und die hierzu notwendigen Umsetzungsschritte, die fortwährend evaluiert werden.
- legen die Mitarbeiter Regeln und Zuständigkeiten für eine effektive Zusammenarbeit fest.
- werden die Unterschiedlichkeiten der Teammitglieder als Ressource genutzt.
- erlebt und erlernt das Team eine „gesunde“ Konflikt- und Dialogkultur.
- wird eine positive Veränderung für die Mitarbeiter konkret erfahrbar.

Verändern Sie mit meiner Unterstützung die Teamfähigkeit und Motivation Ihrer Mitarbeiter. Machen Sie auf diesem Wege erfolgsorientiertes Arbeiten zum ureigenen Anliegen Ihres Teams und Ihr Unternehmen leistungsstark.

- Ich leite und begleite das Team professionell durch die einzelnen Phasen des strukturierten Veränderungsprozesses und ...
- ...schaffe eine Gesprächsatmosphäre, die einen ergebnisorientierten Dialog ermöglicht.
- Ich unterstütze die Mitarbeiter, dauerhafte Vereinbarungen zu gestalten, die von allen mitgetragen werden (win-win) und...
- ...implementiere Konfliktlösungssysteme, die das Team befähigen, Probleme eigenverantwortlich und **nachhaltig** zu lösen.

Mitarbeiter motivieren

Leistung steigern

Gewinn optimieren