



## Mediation eröffnet neue Wege aus dem Konflikt

„Konflikte sind Teil unserer Alltagswirklichkeit. Entscheidend ist, konstruktiv mit ihnen umzugehen. Hierbei werden sie von mir unterstützt.“



### Britta Ewert

Master of Mediation (MM)  
Diplom-Rechtspflegerin

Projektverantwortliche in der Fachgruppe  
Mediationsbasierte Personal- und  
Organisationsentwicklung (DGM)  
Lizenziert durch DGM (Deutsche Gesellschaft für Mediation)  
Lizenziert durch BM (Bundesverband Mediation)  
Mitglied in der Fördergemeinschaft Mediation DACH e.V.  
Mitglied in Gesellschaft für Mediation e.V.

## Außergerichtliche Konfliktlösung durch Mediation

- Trennung und Scheidung
- Umgangs- und Sorgerecht
- Nachbarschafts- und Mietrecht
- Erbschaftsangelegenheiten
- Konfliktlösung für Schule und Beruf

Möchten Sie weitere Informationen oder einen Termin vereinbaren? So erreichen Sie mich:

**Britta Ewert** Mediation  
Le-Puy-Straße 17  
59872 Meschede

Telefon: 0291 - 90 860 45  
Telefon: 0151 - 12 28 97 94

info@mediation-hsk.de  
www.mediation-hsk.de



Mediation hilft Brücken zu bauen



DGM  
Deutsche Gesellschaft  
für Mediation



**Britta Ewert**  
Master of Mediation



## Warum Mediation?

Kennen Sie das auch?

Sie stecken mitten in einem Konflikt. Sie ärgern sich oder sind frustriert, suchen nach einer Lösung oder wollen etwas verändern?

Dann ist Mediation die Alternative zu einem Gerichtsverfahren, denn

- Sie verringern das Kostenrisiko erheblich.
- Sie sparen wertvolle Zeit.
- Sie schonen Ihre Kraftressourcen in einer ohnehin belastenden Situation.
- Sie gestalten Verlauf und Ausgang des Verfahrens aktiv mit.

Mediation verbessert die persönliche Zufriedenheit.

## Was ist Mediation?

Mediation ist ein außergerichtliches Vermittlungsverfahren, an dem die Streitbeteiligten freiwillig teilnehmen.

Es eignet sich für Konflikte jeglicher Art, beispielsweise

- bei Scheidung, Trennung, Umgangsrecht
- bei Erbaueinandersetzungen
- zwischen Nachbarn oder Mieter/Vermietern
- in Schulen, Kitas, Arbeitsteams

Die Beteiligten entwickeln eigenverantwortlich Lösungen, die möglichst viele ihrer Interessen berücksichtigen. So können sie diese dauerhaft akzeptieren.

Mediation legt Konflikte nachhaltig bei.

## Wie arbeitet die Mediatorin?

Meine Aufgabe besteht darin, als neutrale Vermittlerin die Streitparteien

- durch die einzelnen Phasen des strukturierten Mediationsverfahrens zu leiten.
- eine Gesprächsatmosphäre zu schaffen, die den Beteiligten wieder eine ergebnisorientierte Verständigung ermöglicht.
- sie in dem Prozess zu unterstützen, selbst verbindliche Vereinbarungen zu finden und zu gestalten.
- auf einen respektvollen Umgang miteinander zu achten und für die Einhaltung von Gesprächsregeln zu sorgen.
- jedem ausreichend Zeit zu geben, seine Sichtweise darzustellen.

Machen Sie auch zukünftig einen konstruktiven und respektvollen Umgang miteinander möglich